



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं० 52] नई दिल्ली, दिसम्बर 18—दिसम्बर 24, 2005, शनिवार/अग्रहायण 27—पौष 3, 1927  
No. 52] NEW DELHI, DECEMBER 18—DECEMBER 24, 2005, SATURDAY/AGRAHAYANA 27—PAUSA 3, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

(केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2005

सा.का.नि. 423.—यतः वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) भारत सरकार के दिनांक 16 मई, 2005 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 170 के साथ इसके द्वारा प्रभावित होने वाले संभावित व्यक्तियों से आपत्तियां तथा सुझाव, उक्त राजपत्र अधिसूचना की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराने की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि समाप्त होने से पहले मांगने के लिए भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उप-धारा (1) जो दिनांक 21 मई, 2005 के भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में है, द्वारा यथा अपेक्षित भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए कुछ विनियमों के मसौदे प्रकाशित किये गये थे;

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 13 जून, 2005 को उपलब्ध करा दी गयी थीं;

और जबकि उक्त मसौदे में विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर किसी भी व्यक्ति से ऐसे मसौदों के संबंध में कोई आपत्तियां अथवा सुझाव प्राप्त नहीं हुए थे;

अतः अब भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय बॉयलर बोर्ड एतद्वारा भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, नामतः—

1. (1) इन विनियमों को भारतीय बॉयलर (चौथा संशोधन) विनियम, 2005 कहा जायेगा।  
(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।
2. भारतीय बायलर विनियम, 1950 (इसे इसके पश्चात् मुख्य विनियम कहा जाएगा), विनियम 376 में, खंड (च) के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, नामतः—

“(च च) 50 कि.ग्रा./सेमी” अथवा अधिक दाब पर कार्य कर रहे और अनन्य रूप से विद्युत शक्ति के जनित्रण के लिए प्रयोग किए जाने वाले बॉयलरों के लिए परिशिष्ट ‘जेए’ के उपबंधों के अनुसार निरीक्षण किया जाएगा।”

3. मुख्य विनियम में, विनियम 377 के स्थान पर निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा नामतः—

377. “पंजीकरण हेतु बॉयलरों का हाइड्रालिक (द्रवचालित) परीक्षणः—

(क) प्रत्येक बॉयलर का एक निरीक्षक की उपस्थिति में द्रवचालित परीक्षण किया जाएगा।

(ख) 50 कि. ग्रा./सेमी” अथवा अधिक दाब पर कार्य कर रहे और अनन्य रूप से विद्युत शक्ति के जनित्रण हेतु प्रयोग किए जाने वाले बॉयलरों के मामले में, प्रत्येक वर्ष प्रमाण पत्र जारी करने के लिए द्रवचालित परीक्षा करने की आवश्यकता नहीं होगी, बशर्ते ऐसे बॉयलरों का निरीक्षण विनियम 376 के उपबंधों के अनुसार किया जाए।”

4. मुख्य विनियम में, फार्म XVIII के पश्चात् निम्नलिखित फार्म जोड़ा जाएगा, नामतः—

#### “फार्म XIX

प्रमाणन के बारह महीने बाद बॉयलर के निरीक्षण हेतु परिशिष्ट ‘जेए’ के तहत आवेदनों के साथ प्रस्तुत किए जाने वाले ब्यौरे

1. मालिक का नाम और पता :
2. बॉयलर का रजिस्ट्री नंबर :
3. भाप की गुणवत्ता और उसका तापमान :
4. भाप उत्पन्न करने की दर :
5. हीटिंग सर्फेस :
6. बनाने का वर्ष :
7. बॉयलर का संक्षिप्त विवरण :
8. निर्माण का प्रकार  
(रिवेट या वेल्ड किया हुआ) :
9. फायर अथवा वेस्ट हीट बॉयलर :
10. पंजीकरण की तारीख :
11. सरकार द्वारा पूर्व में दी गई छूटें, यदि कोई हों :
12. वार्षिक निरीक्षण की पिछली तारीख :
13. वर्तमान प्रमाण पत्रों की वैध-तिथि :
14. कार्यशील दाब जिस पर पिछला प्रमाण पत्र जारी किया गया था :
15. पिछली मरम्मतों का ब्यौरा :
16. पिछले प्रमाण पत्र में प्रविष्ट टिप्पणी :
17. बॉयलर में डाले जाने वाले पानी की गुणवत्ता :
18. क्या वर्तमान में अपेक्षित फीड पंपों की संख्या संतोषजनक ढंग से कार्य करने की दशा में है ? :

19. शेल/ड्रम तथा सुपर हीटर पर लगाये गये सेफ्टी वाल्वों की संख्या :
20. बॉयलर में दिये गये सूट ब्लोवरों की कुल संख्या :
21. कार्य करने की दशा में सूट ब्लोवरों की संख्या :
22. क्या सेफ्टी वाल्व तैयार प्रेसर पर या कम पर संतोषजनक ढंग से कार्य कर रहे हैं ? :
23. क्या एसेम्बल किया गया सेफ्टी वाल्व आपरेटिंग केसिंग लीवर द्वारा यथा सत्यापित जाम होने से मुक्त है ? :
24. क्या उच्च और निम्न जल स्तर चेतावनी ( अलार्म ) अच्छी दशा में है ? :
25. क्या मेन स्टीम स्टॉप वाल्व, फीड चेक वाल्व, ब्लो डाउन वाल्व तथा मास्टर प्रेसर गेज कार्य करने की दशा में है ? :
26. क्या आटोमेटिक बॉयलरों हेतु अतिरिक्त जरूरतें विनियम 281 ए के अनुसार समेकित किये गये हैं ( यदि नहीं तो कृपया ब्यौरे दें ) ? :
27. मास्टर प्रेशर गेज, तापमान संकेतक/सुपर हीटर रिकार्डर, हॉट हीटर, कोल्ड रीहीट तथा मेन स्टीम लाइन के लिए अंशांकन की अधतन तारीख :
28. बॉयलर सुरक्षा यन्त्रों की संतोषजनक निरीक्षण की अधतन तारीख :
29. पिछले तीन महीनों के लिए बॉयलर ट्रिपिंग के उनके कारणों सहित ब्यौरे :
30. यन्त्रों तथा कंट्रोल्लर्स में वर्तमान अनियमितताएं यदि कोई बॉयलर हाउस के कंट्रोल रूप में पायी गई हों :
31. मौजूदा बॉयलर लीकेज के ब्यौरे :
32. मौजूदा बॉयलर के आपरेटिंग प्रेशर :
33. वह तारीख जब बॉयलर जल के नमूने की पिछली बार जांच की गई ( टी डी एस दर्शाने वाली जांच रिपोर्ट की प्रति संलग्न करें ) :
34. कृपया बताएं कि इस प्रकार की जांच कितनी अवधि पर की जाती है ? :
35. बॉयलर को आंतरिक तथा/अथवा बाह्य सफाई के लिए पिछली बार कब खोला गया था :
36. कृपया बताएं कि इस प्रकार की सफाई कितनी अवधि पर की जाती है ? :
37. क्या पिछली निरीक्षण से कोई बन्द होने की स्थिति आई जब बॉयलर को निरीक्षण के लिए दिया जा सकता था ? :
38. क्या बॉयलर का कार्य करने का प्रेशर कभी पूर्व में प्रमाणित सीमा से ऊपर पहुँचा था ? यदि हो तो ब्यौरे दें । :
39. बॉयलर दुर्घटना के ब्यौरे जो पूर्व में घटी हो, यदि कोई हो । :
40. क्या राज्य बॉयलर आपरेशन इंजीनियर/सहायक नियमावली को संकलित किया गया । :
41. भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 के अनुसरण में पूर्व में नोटिस की गई अनियमितताएं यदि कोई हों :
42. क्या वेस्ट हीट बॉयलर को छूट प्रदान करने के लिए केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा विनिर्दिष्ट दिशानिर्देशों को पूरा किया गया है अथवा नहीं ? :

महाप्रबंधक ( जनरेशन )

निरीक्षक की टिप्पणियां जिसने बॉयलर हाउस को देखने के लिए जांच करने के उपरोक्त विवरण की सत्यता का सत्यापन किया।

बॉयलर निरीक्षक”।

5. मुख्य विनियम में, अनुबंध के बाद, निम्नलिखित परिशिष्ट जोड़े जाने चाहिए, यथा:

## “अनुबन्ध ‘जे’

[कृपया विनियम 376 (च च) देखें]

(क) 50 कि.ग्रा./सें.मी<sup>2</sup> अथवा अधिक के दबाव पर तथा 20 वर्ष से अधिक से काम कर रहे बिजली उपयोगी बॉयलर।

(1) बिजली उत्पादन के लिए भाप का सर्जन करने वाले बॉयलरों का, जो 50 कि.ग्रा./सें.मी<sup>2</sup> अथवा अधिक के दबाव पर तथा 20 वर्ष की अवधि तक से काम कर रहे हैं, पूर्ण निरीक्षण की तारीख से 12 माह की अवधि समाप्त हो जाने पर नीचे दिए गए ब्यौरे के अनुसार निरीक्षण होना चाहिए और निम्नलिखित रिकार्डों के निरीक्षण द्वारा, जो मुख्य निरीक्षक अथवा बॉयलर निदेशक को वर्तमान समय में लागू सर्टिफिकेट की मान्यता समाप्त होने के कम से कम तीस दिन पहले उपलब्ध करा दिए जाने चाहिए, मुख्य निरीक्षक अथवा राज्य बॉयलर निदेशक द्वारा फिटनेस सर्टिफिकेट जारी कर देने चाहिए बशर्ते कि वह इस बात के प्रति संतुष्ट है कि बॉयलर को आगे 12 माह तक और काम करने की अनुमति दी जा सकती है।

(क) डेटा एक्वीजीशन सिस्टम (डी ए एस) के आउटपुट से सुपरहीटर और रीहीटर तापमान अनियमितताओं के लिए संचालन आँकड़े।

(ख) पिछले वर्षों के दौरान हुए शट डाउन का इतिहास उनके कारणों तथा की गई कार्रवाई के साथ।

(ग) वर्ष के दौरान बॉयलर दाब हिस्सों पर किए गए किसी भी अविध्यंसक परीक्षण के रिकार्ड।

(घ) बॉयलर की जरूरत के अनुसार उसके लिए जल की गुणवत्ता बनाए रखी जाए और गुणवत्ता के आँकड़े ऑनलाइन उपलब्ध कराए जाएं।

(ङ.) बॉयलर की नली फेल होने के रिकार्ड (स्थान, मरम्मत की गई/बदली गई नलियों की संख्या)

2. जैसा कि विनियम 390 में व्यवस्था है, चौबीस माह की अवधि समाप्त हो जाने पर मुख्य निरीक्षक अथवा बॉयलर निदेशक द्वारा पूर्ण निरीक्षण किया जाना चाहिए। तथापि, यदि सर्टिफिकेट प्रदान करने की अवधि के समाप्त होने से पहले और सर्टिफिकेट प्रदान करने के छः माह बाद किसी भी समय पंद्रह दिन अथवा उससे अधिक की अवधि के लिए शटडाउन की योजना बनाई गई है, तो ऐसे मामले में मुख्य निरीक्षक अथवा बॉयलर निदेशक को उचित रूप से सूचित किया जाना चाहिए, ताकि उक्त शटडाउन की अवधि के दौरान पूर्ण निरीक्षण की योजना बनाई जा सके।

(ख) 50 कि.ग्रा./सें.मी<sup>2</sup> तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष तक की अवधि से काम कर रहे बॉयलर।

(1) बिजली उत्पादन के लिए भाप का सर्जन करने वाले बॉयलरों का जो 50 कि.ग्रा./सें.मी<sup>2</sup> तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष तक की अवधि से काम कर रहे हैं, पूर्ण निरीक्षण और मुख्य निरीक्षक अथवा राज्य बॉयलर निदेशक द्वारा फिटनेस सर्टिफिकेट प्राप्त होने की तारीख से बारह माह की अवधि समाप्त होने पर कार्य करने वाले दबाव के समतुल्य दबाव पर हायड्रोलिक परीक्षण किया जाना चाहिए और पैराग्राफ क में दिए गए संचालन रिकार्ड से संतुष्ट हो जाने पर, उन्हें आगे बारह माह की अवधि तक और काम करने की अनुमति प्रदान की जानी चाहिए।

(2) चौबीस माह की अवधि समाप्त होने पर मुख्य निरीक्षक अथवा बॉयलर निदेशक द्वारा पूर्ण निरीक्षण किया जाना चाहिए। तथापि, यदि सर्टिफिकेट प्रदान करने की अवधि समाप्त होने के पहले और सर्टिफिकेट प्रदान करने के छः माह बाद किसी भी समय पंद्रह दिन अथवा उससे अधिक की अवधि के लिए शटडाउन की योजना बनाई गई है, तो मुख्य निरीक्षक अथवा बॉयलर निदेशक को इसकी उचित रूप से सूचना दी जानी चाहिए, ताकि उक्त शटडाउन की अवधि के दौरान निरीक्षण की योजना बनाई जा सके।

(ग) 50 कि.ग्रा./सें.मी<sup>2</sup> अथवा अधिक के दबाव पर तथा 20 वर्ष से अधिक की अवधि से काम कर रहे बॉयलर :—

(1) बिजली उत्पादन के लिए भाप का सर्जन करने वाले बॉयलरों का, जो 50 कि.ग्रा./सें.मी<sup>2</sup> अथवा अधिक के दबाव पर तथा 20 वर्ष से अधिक की अवधि से काम कर रहे हैं, पूर्ण निरीक्षण तथा मुख्य निरीक्षक अथवा राज्य बॉयलर निदेशक से फिटनेस सर्टिफिकेट प्राप्त होने की तारीख से बारह माह की अवधि समाप्त होने पर काम करने के दबाव से 1.25 गुना अधिक दबाव पर हायड्रोलिक परीक्षण किया जाना चाहिए तथा पैराग्राफ क में उल्लिखित स्थितियों एवं आवश्यकताओं के प्रति संतुष्ट हो जाने पर, उन्हें आगे बारह माह तक और काम करने की अनुमति दे दी जानी चाहिए।

(2) चौबीस माह की अवधि समाप्त हो जाने पर मुख्य निरीक्षक अथवा बॉयलर निदेशक द्वारा पूर्ण निरीक्षण किया जाना चाहिए। तथापि, यदि सर्टिफिकेट प्रदान करने की अवधि समाप्त होने के पहले तथा सर्टिफिकेट प्रदान करने के छः माह बाद किसी भी समय पंद्रह दिन अथवा उससे अधिक समय के लिए शटडाउन की योजना है, तो इसके विषय में मुख्य निरीक्षक अथवा बॉयलर निदेशक को उचित रूप से सूचित किया जाना चाहिए, ताकि उक्त शटडाउन की अवधि के दौरान निरीक्षण की योजना बनाई जा सके।

(घ) 50 कि.ग्रा./सें.मी<sup>2</sup> अथवा अधिक तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष से अधिक की अवधि से काम कर रहे बॉयलर :

50 कि.ग्रा./सें.मी<sup>2</sup> अथवा अधिक तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष से अधिक की अवधि से काम कर रहे बॉयलरों का बॉयलर निरीक्षक की संतुष्टि के अनुसार प्रतिवर्ष पूर्ण निरीक्षण जारी रखा जाना चाहिए।"

[फा.सं. 20(13)/97-बॉयलर]

वी.के. गोयल, सचिव  
केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड

टिप्पणी : मुख्य विनियमों को एस. ओ. 600, दिनांक 15 सितम्बर, 1950 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया:

- |   |  |
|---|--|
| 1. सा.का.नि. 178, दिनांक 24 मार्च, 1990;  | 18. सा.का.नि. 172, दिनांक 29 मार्च, 1997;  |
| 2. सा.का.नि. 179, दिनांक 24 मार्च, 1990;  | 19. सा.का.नि. 221, दिनांक 21 नवम्बर, 1998;   |
| 3. सा.का.नि. 488, दिनांक 9 अक्टूबर, 1993;   | 20. सा.का.नि. 131, दिनांक 1 मई, 1999;  |
| 4. सा.का.नि. 516, दिनांक 23 अक्टूबर, 1993;  | 21. सा.का.नि. 139, दिनांक 8 मई, 1999; शुद्धिपत्र सा.का.नि. 201 दिनांक 7 अप्रैल, 2001 |
| 5. सा.का.नि. 634, दिनांक 25 दिसम्बर, 1993;  | 22. सा.का.नि. 237, दिनांक 31 जुलाई, 1999;  |
| 6. सा.का.नि. 107, दिनांक 26 फरवरी 1994, शुद्धिपत्र सा.का.नि. 223, दिनांक 14, मई 1994; | 23. सा.का.नि. 345, दिनांक 23 अक्टूबर, 1999;  |
| 7. सा.का.नि. 250, दिनांक 4 जून, 1994;   | 24. सा.का.नि. 397, दिनांक 14 अक्टूबर, 2000;  |
| 8. सा.का.नि. 402, दिनांक 13 अगस्त, 1994;  | 25. सा.का.नि. 219, दिनांक 14 अप्रैल, 2001;   |
| 9. सा.का.नि. 427, दिनांक 20 अगस्त, 1994;  | 26. सा.का.नि. 496, दिनांक 8 सितम्बर, 2001;   |
| 10. सा.का.नि. 562, दिनांक 12 नवम्बर, 1994;  | 27. सा.का.नि. 672, दिनांक 15 दिसम्बर, 2001;  |
| 11. सा.का.नि. 607, दिनांक 10 दिसम्बर, 1994;   | 28. सा.का.नि. 127, दिनांक 13 अप्रैल, 2002;   |
| 12. सा.का.नि. 83, दिनांक 25 फरवरी, 1995;  | 29. सा.का.नि. 407, दिनांक 22 नवम्बर, 2003;   |
| 13. सा.का.नि. 93, दिनांक 4 मार्च, 1995;   | 30. सा.का.नि. 201, दिनांक 19 जून, 2004;  |
| 14. सा.का.नि. 488, दिनांक 9 नवम्बर, 1996;   | 31. सा.का.नि. 203, दिनांक 19 जून, 2004;  |
| 15. सा.का.नि. 582, दिनांक 28 दिसम्बर, 1996;   | 32. सा.का.नि. 265 दिनांक 7 अगस्त, 2004;  |
| 16. सा.का.नि. 59, दिनांक 25 जनवरी, 1997;  | 33. सा.का.नि. 32, दिनांक 29 जनवरी, 2005;   |
| 17. सा.का.नि. 117, दिनांक 1 मार्च, 1997;  |  |

# MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

(CENTRAL BOILERS BOARD)

New Delhi, the 15th December, 2005

**G.S.R. 423.**— Whereas certain draft regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published, as required by sub-section (1) of Section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), in the Gazette of India, dated the 21st May, 2005 with the notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion) (Central Boilers Board), number G.S.R. 170, dated the 16th May, 2005 for inviting objections and suggestions from all the persons likely to be affected thereby before the expiry of the period of forty-five days from the date on which the copies of the said Gazette notification were made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on the 13th June, 2005;

And whereas no objections or suggestions have been received from any person in respect to such drafts within the time period specified in the said draft;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Indian Boilers Act, 1923, the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely:-

- (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Fourth Amendment) Regulations, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Indian Boiler Regulations, 1950, (hereinafter referred to as the principal regulations), in regulation 376, after clause (f), the following clause shall be inserted, namely:—

“(ff) For boilers working at a pressure 50kg/cm<sup>2</sup> or more, and used exclusively for electric power generation, the inspection shall be carried out in accordance with the provisions of Appendix JA.”

3556 65/05-2

3 In the principal regulations, for regulation 377, the following regulations shall be substituted, namely:—

“377. **Hydraulic test of boilers for registration.**—(a) Every boiler shall be hydraulically tested in the presence of an Inspector.

(b) Boiler working at a pressure 50kg/cm<sup>2</sup> or more, and used exclusively for electric power generation need not be hydraulically tested for issue of certificate every year, provided that the inspection of such boiler is carried out as per the provisions of regulation 376.”

4. In the principal regulations, after Form XVIII, the following Form shall be inserted, namely:—

“Form XIX

**DETAILS TO BE FURNISHED ALONGWITH APPLICATION FOR  
INSPECTION OF BOILER AFTER TWELVE MONTHS OF THE  
CERTIFICATION UNDER APPENDIX ‘JA’**

1. Name and address of the owner :
2. Registry number of the boiler :
3. Quality of steam and its temperature :
4. Rate of steam generation :
5. Heating surface :
6. Year of make :
7. Brief description of boiler :
8. Type of construction  
(Whether riveted or welded) :
9. Whether fired or waste heat boiler :
10. Date of registration :
11. Details of past exemption granted  
by the government, if any :
12. Last date of annual inspection :
13. Expiry date of current certificates :
14. Working pressure at which last  
certificate was issued :
15. Details of past repairs (year-wise) :
16. Remark as entered in the last certificate :
17. Quality of boiler feed water :
18. Whether requisite number of feed pumps are in  
satisfactory working condition at present ? :
19. Number of safety valves mounted on shell/drum  
and super heater :
20. Total number of soot blowers provided in boiler :
21. Number of soot blowers in working condition :
22. Whether safety valves are blowing satisfactorily at  
or below design pressure? :
23. Whether safety valve assemble is free from jamming  
as verified by operating casing lever? :

24. Whether high and low water level alarm is in good condition? :
25. Whether main steam stop valves, feed check valves, blow down valves and master pressure gauge in working condition? :
26. Whether additional requirements for automatic boilers as per regulation 281 A are complied with? (If 'No' give details).
27. Latest date of calibration for master pressure gauge, temperature indicator/recorder for superheater, hot reheat, cold Reheat and main steam line. :
28. Latest date when boiler protection devices were satisfactorily tested. :
29. Details of boiler tripping for last three months with reasons thereof. :
30. Present irregularities in instruments and controls if any observed in control-room of boiler house. :
31. Details of present boiler leakage. :
32. Present operating pressure of the boiler. :
33. Date when boiler water sample tested last (enclose copy of test report showing TDS). :
34. State at what intervals such test is carried out. :
35. When boiler was last opened for internal and/or external cleaning? :
36. State at what intervals such cleaning is carried out. :
37. Whether there was any shut down since last inspection when the boiler could have been offered for inspection? :
38. Whether working pressure of the boiler ever exceeded in the past beyond certified limit? If any, give details. :
39. Details of boiler accident which took place in the past, if any. :
40. Whether state Boilers Operation Engineer's/Attendant's Rules are complied with? :
41. Irregularities, if any, noticed in the past in compliance of Indian Boiler Act, 1923. :
42. Whether guidelines laid down by Central Boilers Board for granting exemption to the Waste heat boiler are fulfilled or not? :

GENERAL MANAGER (Generation)

Remarks of the inspector who verified correctness of above statement paying check visit to the Boiler House.

Inspector of Boilers".

5. In the principal regulations, after Appendix J, the following Appendix shall be inserted, namely:-

"APPENDIX JA

[See regulation 376(ff)]

**A. Power Utility Boilers working at a pressure 50kg/cm<sup>2</sup> or more and up to 20 years of age**

(1) The boilers working at a pressure 50 kg/cm<sup>2</sup> or more and up to 20 years of age, generating steam for power generation shall be inspected as detailed below after the expiry of twelve months from the date of full inspection and certification of fitness shall be issued by the Chief Inspector or Director of Boilers of State, through inspection of the following records which shall be made available to the Chief Inspector or Director of Boilers at least thirty days before the expiry of the operating certificate, provided he is satisfied that the boiler can be allowed to be operated for a further period of twelve months.

(a) Operation data for superheater and reheater temperature excursions from the output of Data Acquisition System (DAS).

(b) History of shut downs during the previous year with their causes and actions taken.

(c) Records of any Non-Destructive test carried out on the boiler pressure parts during the year.

(d) Water quality to the boiler is maintained up to the requirement of such boilers and on line data of the quality be provided.

(e) Boiler tube failure record (location, number of tubes repaired/replaced).

(2) Full inspection shall be carried out by the Chief Inspector or Director of Boilers at the expiry of twenty-four months as provided in regulation 390. However, in case shutdown of fifteen days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, the Chief Inspector or Director of Boilers shall be duly informed so that complete inspection can be scheduled during the said shutdown period.

**B. Boiler working at a pressure up to 50kg/cm<sup>2</sup> and up to 20 years of age.**

(1) The boilers working at a pressure up to 50kg/cm<sup>2</sup> and up to 20 years of age generating steam for power generation shall be subjected to Hydraulic Test at pressure equivalent to the working pressure at the expiry of twelve months from the date of full inspection and certification of fitness by the Chief Inspector or Director of Boilers of the State, and having satisfied with the operation records as at paragraph A, shall be allowed for running for another period of twelve months.

(2) Full inspection shall be carried out by Chief Inspector or Director of Boilers at the expiry of twenty-four months. However, if shutdown of fifteen days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, Chief Inspector or Director of Boilers shall be duly informed so that inspection can be scheduled during the said shut down period.

**(C.) Boilers working at a pressure 50 kg/cm<sup>2</sup> or more, and more than 20 years of age.**

(1) Boiler working at a pressure 50kg/cm<sup>2</sup> or more and more than 20 years of age, generating steam for power generation, shall be subjected to Hydraulic test at a pressure 1.25 times the working pressure at the expiry of twelve months from the date of full inspection and certification of fitness by the Chief Inspector or Director of Boilers of the State, and having satisfied the conditions and requirements as at paragraph A, shall be allowed running for another period of twelve months.

(2) Full inspection shall be carried out by Chief Inspector or Director of Boilers at the expiry of twenty-four months. However, if shutdown of fifteen days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, Chief Inspector or Director of Boilers shall be duly informed so that inspection can be scheduled during the said shut down period.

**D. Boiler working at a pressure up to 50kg/cm<sup>2</sup> and more than 20 years of age:**

Boiler working at a pressure up to 50kg/cm<sup>2</sup> and more than 20 years of age shall continue to be subjected to full inspection every year to the satisfaction of Boiler Inspector.”

[File No. 20(13)/97-Boilers]

V.K. GOEL, Secy.  
Central Boilers Board

**Note:-** The principal regulations were published in the Gazette of India vide S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications—

- |  |   |
|--|---|
| (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;    | (vi) G.S.R. 107, dated the 26th February, 1994; Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994; |
| (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990;   | (vii) G.S.R. 250, dated the 4th June, 1994;   |
| (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993; | (viii) G.S.R. 402, dated the 13th August, 1994;   |
| (iv) G.S.R. 516, dated the 23rd October, 1993; | (ix) G.S.R. 427, dated the 20th August, 1994;   |
| (v) G.S.R. 634, dated the 25th December, 1993; |   |



- |  |  |
|--|--|
| (x) G.S.R. 562, dated the 12th November, 1994;                                       | (xxiii) G.S.R. 345, dated the 23rd October, 1999;  |
| (xi) G.S.R. 607, dated the 10th December, 1994;                                      | (xxiv) G.S.R. 397, dated the 14th October, 2000;   |
| (xii) G.S.R. 83, dated the 25th February, 1995;                                      | (xxv) G.S.R. 219, dated the 14th April, 2001.      |
| (xiii) G.S.R. 93, dated the 4th March, 1995;   | (xxvi) G.S.R. 496, dated the 8th September, 2001;  |
| (xiv) G.S.R. 488, dated the 9th November, 1996;                                      | (xxvii) G.S.R. 672, dated the 15th December, 2001; |
| (xv) G.S.R. 582, dated the 28th December, 1996;                                      | (xxviii) G.S.R. 127, dated the 13th April, 2002;   |
| (xvi) G.S.R. 59, dated the 25th January, 1997;                                       | (xxix) G.S.R. 407, dated the 22nd November, 2003;  |
| (xvii) G.S.R. 117, dated the 1st March, 1997;  | (xxx) G.S.R. 201, dated the 19th June, 2004;       |
| (xviii) G.S.R. 172, dated the 29th March, 1997;                                      | (xxxi) G.S.R. 202, dated the 19th June, 2004;      |
| (xix) G.S.R. 221, dated the 21st November, 1998;                                     | (xxxii) G.S.R. 265, dated the 7th August, 2004;    |
| (xx) G.S.R. 131, dated the 1st May, 1999;  | (xxxiii) G.S.R. 32, dated the 29th January, 2005;  |
| (xxi) G.S.R. 139, dated the 8th May, 1999. Errata G.S.R. 201, dated 7th April, 2001. | (xxxiv) G.S.R. 66, dated the 26th February, 2005;  |
| (xxii) G.S.R. 237, dated the 31st July, 1999;  | (xxxv) G.S.R. 67, dated the 26th February, 2005;   |

### कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 2005

सा. का. नि. 424.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवाएं वर्ग 3 और वर्ग 4 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1964 को जहां तक इनका संबंध विश्लेषक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में विश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, (विश्लेषक) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

3556 42/05/3

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. विश्लेषक	8* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	5000-150- 8000 रुपए	लागू नहीं होता	21-30 वर्षों के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के मामले में शिथिल करके 45 वर्ष तक) की जा सकती है।  टिप्पणी : 1. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ी जातियों तथा अन्य कतिपय वर्गों के लिए शिथिलनीय जैसा कि केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया गया है।  टिप्पणी : 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए उम्र में कोई अन्य छूट के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय।  टिप्पणी : 3. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल तथा स्पीती जिले और चम्बा जिले के पांगी उप खंड, अंडमान एवं निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।  टिप्पणी : 4. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	---	-------------------------------

7	8	9	10
लागू नहीं होता	<b>अनिवार्य :—</b> (1) मुख्य विषय के रूप में रसायन विज्ञान के साथ रसायन विज्ञान अथवा डेयरी अथवा कृषि में बी.एस.सी. डिग्री। (2) अधिमानतः दुग्ध एवं दुग्ध उत्पादों अथवा खाद्य वस्तुओं से संबंधित किसी मान्यताप्राप्त प्रयोगशाला में दो वर्षों का व्यावहारिक अनुभव। <b>वांछनीय :—</b> जीव रसायन विज्ञान, खाद्य प्रौद्योगिकी, डेयरी रसायन विज्ञान, कृषि रसायन विज्ञान अथवा सहबद्ध विषय में एम. एस. सी. डिग्री धारण करने वाले अभ्यर्थियों को वरीयता दी जाएगी।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
सीधे भर्ती द्वारा।	लागू नहीं

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)	लागू नहीं होता।

- |   |          |
|---|----------|
| 1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना            | —अध्यक्ष |
| 2. वित्त सलाहकार तथा मुख्य लेखाधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना | —सदस्य   |
| 3. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना                    | —सदस्य   |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना                  | —सदस्य   |
| 5. एक सहयोजित अधिकारी                                     | —सदस्य   |

[फाइल संख्या 3-11/2005-प्रशासन-4]

एम. आर. शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

## (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 13th December, 2005

**G.S.R. 424.** — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Analyst, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Analyst in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries in the Ministry of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (Analyst) Recruitment Rules, 2005.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of a pay. — The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. — The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Disqualification. — No person,—  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted as marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. Saving:— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Analyst	8 (2005)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
<p>Between 21—30 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years (45 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note:-1</b> Relaxable for Scheduled casts/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other certain categories as notified by the Central Government from time to time.</p> <p><b>Note:-2.</b> Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.</p> <p><b>Note:-3</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).</p> <p><b>Note:-4</b> The crucial date for determining the age limit in case of candidates from employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.</p>	Not applicable	<p><b>Essential:—</b></p> <p>(i) B. Sc. Degree in Chemistry or Dairying or Agriculture with Chemistry as a major subject;</p> <p>(ii) Two years's practical experience in a recognized Chemical Laboratory, preferably dealing with milk and milk products or food commodities;</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>Candidates possessing the M. Sc degree in Bio-Chemistry Food Technology Dairy Chemistry Agricultural or allied Chemistry subject will be preferred.</p>	Not applicable	Two years

3556 GI/05-4

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

By direct recruitment.

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

Not applicable

1. Deputy General Manager,  
(Administration),  
Delhi Milk Scheme —Chairman
2. Financial Advisor and  
Chief Accounts Officer,  
Delhi Milk Scheme —Member
3. Personnel Officer,  
Delhi Milk Scheme —Member
4. Administrative Officer,  
Delhi Milk Scheme —Member
5. A co-opted officer —Member

[F. No. 3-11/2005-Admn. IV]

M. R. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 2005

सा.का.नि. 425.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवाएं वर्ग 3 और वर्ग 4 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1964 को जहां तक इनका संबंध बैक्टेरिआलोजिकल सहायक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में बैक्टेरिआलोजिकल सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, बैक्टेरिआलोजिकल सहायक भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
बैक्टेरिआलोजिकल सहायक	4* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचितवर्गीय	5000-150- 8000 रुपये	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
--	--	---

(6)	(7)	(8)
-----	-----	-----

21—30 वर्षों के बीच

लागू नहीं होता

अनिवार्य :

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय पर जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के मामले में शिथिल करके 45 वर्ष तक) की जा सकती है।

टिप्पणी 1:—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ी जातियों तथा अन्य कतिपय वर्गों के लिए शिथिलनीय जैसा कि केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया गया है।

टिप्पणी 2:—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए उम्र में कोई अन्य छूट के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय।

टिप्पणी 3:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड,

(1) मुख्य विषय के रूप में जीव-रसायन विज्ञान के साथ माइक्रोबायोलोजी अथवा कृषि अथवा डेयरी में बी एस सी डिग्री  
(2) किसी मान्यता प्राप्त प्रयोगशाला में बैक्टेरिआलोजी अथवा माइक्रोबायोलोजी में काम करने का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव

(6)		
हिमाचल प्रदेश के लाहौल तथा स्पीती जिले और चम्बा जिले के पांगी उप खंड, अंडमान एवं निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)		
<b>टिप्पणी 4:—</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए):—</b> 1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना —अध्यक्ष 2. वित्तीय सलाहकार तथा मुख्य लेखाधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य 3. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य 5. एक सहयोजित अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 3-12/2005-प्रशासन-4]

एम. आर. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th December, 2005

**G.S.R. 425.** — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Bacteriological Assistant, except as respects things done or



omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Bacteriological Assistant in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries in the Ministry of Agriculture, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Bacteriological Assistant Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving:**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Bacteriological Assistant	4 (2005)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000.	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 21-30 years. [Relaxable for Government servants upto 40 years (45	Not applicable	Essential:— (i) B. Sc. Degree in Microbiology or	Not applicable	Two years

3556 GJ/06-5

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.]</p> <p><b>Note 1:—</b>Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other certain categories as notified by the Central Government from time to time.</p> <p><b>Note 2:—</b>Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.</p> <p><b>Note 3:—</b>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 4:—</b>The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the name.</p>		<p>Agriculture or Dairying with Bio-Chemistry as major subject;</p> <p>(ii) Two years' practical experience of working in Bacteriology or Microbiology in a recognized laboratory.</p>		
<p>Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods</p>			<p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made</p>	
(11)			(12)	
<p>By direct recruitment.</p>			<p>Not applicable</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</b>	<b>Not applicable</b>
1. Deputy General Manager, (Administration), Delhi Milk Scheme	—Chairman
2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme	—Member
3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme	—Member
4. Administrative Officer, Delhi Milk Scheme	—Member
5. A coopted officer	—Member

[F. No. 3-12/2005-Admn. IV]

M. R. SHARMA, Under Secy.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

[ आयुर्वेद, योग और प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी, सिद्ध व होम्योपैथी ( आयुष विभाग ) ]

#### शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 2005

सा.का.नि. 426.—अभिकलित्र प्रचालक (कम्प्यूटर ऑपरेटर) के पद की 2-4-2005 को अधिसूचित भर्ती नियमावली में लघु शीर्षक और प्रारंभ के लिए छपे हुए वर्ष 2004 को 2005 के रूप में ठीक करके पढ़ा जाए।

सीधी भर्ती की आयु-सीमा वाले कॉलम 7 के नीचे की प्रविष्टि को निम्नवत् रूप में बदला जाए :—

“27 वर्ष अति पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष और अ.जा./अ.ज.जा. के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष तक छूट दी जा सकती है।”

[सं. ए. 11012/2/2004- रा. औ. पा. बो. (आयुष स्था. I)]

एन. के. लखनपाल, अवर सचिव

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

[Department of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homocopathy (AYUSH)]

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th December, 2005

G.S.R. 426.— The year 2004 appearing in short title and commencement in Recruitment Rules for the post of Computer Operator notified on 2-4-2005 may be corrected to read as 2005.

Entry under Col. 7 of age limit for direct recruits may be substituted as under :—

“27 years relaxable by 5 years for SC/ST candidates and 3 years for candidates belonging to OBCs.”

[No. A. 11012/2/2004-NMPB (AYUSHEstt. I)]

N. K. LAKHANPAL, Under Secy.